

Στοχοθεσία Διασφάλισης Ποιότητας του Χαροκοπείου Πανεπιστημίου

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ	ΧΡΟΝΟ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ
ΣΣ 2. Ακαδημαϊκή Ανάπτυξη και Ποιότητα Σπουδών	Στόχοι για το εκπαιδευτικό έργο					
	1. Διασφάλιση της ακαδημαϊκής ποιότητας στην εκπαιδευτική διαδικασία	Δ1. Ποσοστό ενεργών φοιτητών (N+2 έτη σπουδών) στο σύνολο των εγγεγραμμένων	≥75%	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση και ενθάρρυνση των μελών ΔΕΠ για ενίσχυση της φοιτητοκεντρικής μάθησης Παρακολούθηση, ανασκόπηση και αναθεώρηση (εφόσον απαιτείται) σε ετήσια βάση των ΠΠΣ λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της Εσωτερικής Αξιολόγησης των Τμημάτων Καθιέρωση του θεσμού του Συμβούλου Καθηγητή σε όλα τα Τμήματα 	Διοίκηση Ιδρύματος ΜΟΔΙΠ / Επιτροπή Προπτυχιακών Σπουδών, ΟΜΕΑ, Διοίκηση Τμημάτων	2019
		Δ2. Βαθμός ικανοποίησης φοιτητών για την ποιότητα του εκπαιδευτικού έργου (ΜΟ βαθμολογίας στις ερωτήσεις 4,5,7,12,13 & 14 του σχετικού ερωτηματολογίου)	≥4,0/5,0	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση διδάσκοντος, Προέδρου και Συνέλευσης Παρακολούθηση, ανασκόπηση και αναθεώρηση (εφόσον απαιτείται) σε ετήσια βάση των ΠΠΣ λαμβάνοντας υπόψη τα αποτελέσματα της Εσωτερικής Αξιολόγησης των Τμημάτων 	ΟΜΕΑ, Πρόεδροι, Επιτροπές ΠΠΣ, Συνελεύσεις	2019
		Δ3. Πλήθος χαμένων ημερών διδασκαλίας μαθημάτων	0	<ul style="list-style-type: none"> Διατήρηση κλίματος καλής συνεργασίας ανάμεσα σε όλα τα μέλη της ακαδημαϊκής κοινότητας Συστηματική αναπλήρωση τυχόν χαμένων διαλέξεων 	Διοίκηση Ιδρύματος/ Διοίκηση Τμημάτων Μέλη ΔΕΠ	2019
		Δ4. Μέση τιμή βαθμού πτυχίου σε κάθε ΠΠΣ	≧7	<ul style="list-style-type: none"> Καθιέρωση του θεσμού του Συμβούλου Καθηγητή σε όλα τα Τμήματα Παρακολούθηση αποτελεσμάτων αξιολόγησης εκπαιδευτικού έργου και αντιμετώπιση τυχόν χαμηλών επιδόσεων 	ΜΟΔΙΠ / Διοίκηση Ιδρύματος ΟΜΕΑ / Διοίκηση Τμημάτων	2019

2.	Ενίσχυση φοιτητοκεντρικής μάθησης	Δ5. Ποσοστό συμμετοχής φοιτητών (επί του συνόλου των ενεργών-N+2) στην πρακτική άσκηση (ΠΑ) κατά το ακαδ. έτος	≥8,5% (max τιμή δείκτη =16,7%)	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση του θεσμού της ΠΑ Ενίσχυση της ενημέρωσης των φοιτητών για το σκοπό και τα οφέλη της ΠΑ 	Γραφείο ΠΑ, Ιδρυματικός Υπεύθυνος ΠΑ Υπεύθυνοι ΠΑ Τμημάτων	2019
		Δ6. Ποσοστό φοιτητών που εκπονούν Πτυχιακή Εργασία στο σύνολο των αποφοίτων του έτους	≥80%	<ul style="list-style-type: none"> Καθιέρωση του θεσμού του Συμβούλου Καθηγητή σε όλα τα Τμήματα Ενίσχυση της σχετικής ενημέρωσης των φοιτητών 	ΜΟΔΙΠ / Διοίκηση Ιδρύματος ΟΜΕΑ / Διοίκηση Τμημάτων	2019
3.	Ενίσχυση διεθνοποίησης – Αύξηση κινητικότητας φοιτητών	Δ7. Αριθμός διμερών συνεργασιών κινητικότητας	≥65	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση προγράμματος ERASMUS και λοιπών προγραμμάτων κινητικότητας Ενίσχυση διμερών επαφών με αντίστοιχου γνωστικού αντικειμένου Τμήματα του εξωτερικού Σύναψη Μνημονίων Συνεργασίας με εγνωσμένου κύρους Ιδρύματα του εξωτερικού 	Μέλη ΔΕΠ, Τμηματικοί και Ιδρυματικός Υπεύθυνος ERASMUS, Γραφείο ERASMUS Τμήμα Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων	2019
		Δ8. Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών σε ΑΕΙ της αλλοδαπής στο σύνολο των ενεργών φοιτητών (N+2)	≥3%	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση προγράμματος ERASMUS και λοιπών προγραμμάτων κινητικότητας Ενίσχυση διμερών επαφών με αντίστοιχου γνωστικού αντικειμένου Τμήματα του εξωτερικού Ενημέρωση και υποστήριξη φοιτητών για την κινητικότητα 	Γραφείο ERASMUS, Τμηματικοί και Ιδρυματικός Υπεύθυνος ERASMUS	2020
		Δ9. Μέσο ετήσιο πλήθος εισερχομένων φοιτητών από ΑΕΙ της αλλοδαπής	≥15	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση προγράμματος ERASMUS και λοιπών προγραμμάτων κινητικότητας Ενίσχυση διμερών επαφών με αντίστοιχου γνωστικού αντικειμένου Τμήματα του εξωτερικού Παροχή εκπαίδευσης στην αγγλική γλώσσα 	Γραφείο ERASMUS, Τμηματικοί και Ιδρυματικός Υπεύθυνος ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ, Διοίκηση Τμημάτων	2020
		Δ10. Μέσο ετήσιο πλήθος εισερχομένων διδασκόντων για	≥4	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση διμερών επαφών με αντίστοιχου γνωστικού αντικειμένου Τμήματα του εξωτερικού Ενίσχυση προγράμματος ERASMUS και λοιπών 	Γραφείο ERASMUS, Τμηματικοί και Ιδρυματικός	2019

	διαλέξεις σε μαθήματα του ΠΠΣ		προγραμμάτων κινητικότητας	Υπεύθυνος ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ	
Στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό (διδασκτικό προσωπικό)					
4. Ενίσχυση και ανάπτυξη ακαδημαϊκού προσωπικού	Δ11. Αναλογία ενεργών (N+2) φοιτητών ανά Διδάσκοντα σε κάθε Τμήμα	≤20	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση του διδακτικού προσωπικού με αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων δυνατοτήτων Διεκδίκηση και πλήρης αξιοποίηση σχετικών χρηματοδοτήσεων (π.χ. ΕΔΒΜ, Π.Δ. 407) 	Διοίκηση Ιδρύματος / Διοίκηση Τμημάτων	2019
	Δ12. Μέσο ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων διδασκόντων με κινητικότητα Erasmus	≥7%	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση της κινητικότητας ERASMUS και λοιπών προγραμμάτων κινητικότητας 	Διοίκηση Ιδρύματος & Τμημάτων, Ιδρυματικός και Τμηματικοί υπεύθυνοι ERASMUS, Γραφείο ERASMUS	2019
	Δ13. Μέσο ετήσιο ποσοστό διδασκόντων σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	5-10%	<ul style="list-style-type: none"> Θεσμοθέτηση διαδικασιών για παροχή και υποστήριξη εκπαιδευτικών αδειών 	Διοίκηση Ιδρύματος Διοίκηση Τμημάτων Γραφείο Προσωπικού	2019
Στόχοι για την έρευνα και την καινοτομία					
1. Βελτίωση των	Δ14. Μέσο ετήσιο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά	≥4	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση διδακτικού προσωπικού για προκηρύξεις ερευνητικών προγραμμάτων 	Γραφείο Διαχείρισης Προγραμμάτων-Εργων και Στήριξης	2019

ΣΣ 3. Βελτίωση ερευνητικών επιδόσεων	επιδόσεων στην παραγωγή και αναγνώριση του ερευνητικού έργου	περιοδικά με κριτές, ανά μέλος ΔΕΠ		<ul style="list-style-type: none"> • Ημερίδες προβολής ερευνητικών αποτελεσμάτων • Υποστήριξη διδασκόντων για την υποβολή και διαχείριση ερευνητικών έργων 	Έρευνας (ΜΟΔΥ-ΕΛΚΕ) Διδάσκοντες Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος		
		Δ15. Μέσο ετήσιο πλήθος αναφορών (citations) ανά μέλος ΔΕΠ	≥40				
	2. Προσέλκυση νέου ερευνητικού δυναμικού	Δ16. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών υποψηφίων διδασκόντων (ΥΔ) ανά μέλος ΔΕΠ σε επίπεδο ιδρύματος	≥3 και ≤6	<ul style="list-style-type: none"> • Ενημέρωση διδακτικού προσωπικού για προκηρύξεις ερευνητικών προγραμμάτων • Ημερίδες προβολής ερευνητικών αποτελεσμάτων • Υποστήριξη διδασκόντων για την υποβολή και διαχείριση ερευνητικών έργων • Οικονομική ενίσχυση / υποτροφίες ΥΔ και νέων ερευνητών • Απασχόληση ΥΔ και νέων ερευνητών σε ερευνητικά έργα 	ΜΟΔΥ-ΕΛΚΕ Συντονιστική Επιτροπή ΠΜΣ Επιβλέποντες καθηγητές Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019	
		Δ17. Μέσο πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά ΥΔ	≥2			2019	
		Δ18. Ποσοστό ΥΔ και νέων ερευνητών που χρηματοδοτούνται	≥50%			2020	
	3. Αύξηση της χρηματοδότησης έρευνας	Δ19. Μέση ετήσια χρηματοδότηση ερευνητικών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	≥15.000€	<ul style="list-style-type: none"> • Ενημέρωση διδακτικού προσωπικού για προκηρύξεις ερευνητικών προγραμμάτων • Ημερίδες προβολής ερευνητικών αποτελεσμάτων • Υποστήριξη διδασκόντων για την υποβολή και διαχείριση ερευνητικών έργων • Εσωτερική προκήρυξη «μικρών ερευνητικών έργων» 	ΜΟΔΥ-ΕΛΚΕ Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019	
		Δ20. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών ερευνητικών έργων ανά μέλος ΔΕΠ	≥1				
	Στόχοι για τις υποδομές και τις υπηρεσίες						

ΣΣ 1. Διατήρηση της φυσιολογίας του Πανεπιστημίου	1. Διασφάλιση επάρκειας υποδομών & υπηρεσιών	Δ21. Πλήθος κύριων αιθουσών διδασκαλίας ανά ΠΠΣ	≥4	<ul style="list-style-type: none"> • Διατήρηση καλής κατάστασης αιθουσών διδασκαλίας • Διερεύνηση δυνατοτήτων ανάπτυξης νέων χώρων 	Γραφείο Συντήρησης Εγκαταστάσεων, Περιβαλλοντικής Διαχείρισης & Πρόσβασης ΑΜΕΑ Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019
		Δ22. Μέσο ετήσιο πλήθος ενεργών (N+2) φοιτητών ανά κύρια αίθουσα διδασκαλίας	≤120	<ul style="list-style-type: none"> • Προσαρμογή ωρολογίου προγράμματος διδασκαλίας για τη βέλτιστη αξιοποίηση των αιθουσών • Συνεργασία με ΥΠΕΠΘ 	Γραμματείες Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019
		Δ23. Δυναμικότητα θέσεων ανά αίθουσα διδασκαλίας	≥60	<ul style="list-style-type: none"> • Αλλαγή εδράνων σε αίθουσες 	Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2020
		Δ24. Μέσο πλήθος προπτυχιακών φοιτητών ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	≤150	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργειες ενίσχυσης του προσωπικού της Γραμματείας 	Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019
		Δ25. Μέσο πλήθος μελών ΔΕΠ ανά υπάλληλο Γραμματείας Τμήματος	≤6	<ul style="list-style-type: none"> • Ενέργειες ενίσχυσης του προσωπικού της Γραμματείας 	Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2020
	2. Διασφάλιση άριστου περιβάλλοντος και ποιότητας υποδομών και υπηρεσιών (συμπ. των ηλεκτρονικών)	Δ26. Μέσος βαθμός ικανοποίησης μελών ακαδημαϊκής κοινότητας από περιβάλλον/ υποδομές & υπηρεσίες στο σχετικό ερωτηματολόγιο αξιολόγησης	≥4,2/5,0	<ul style="list-style-type: none"> • Αποτελεσματική συντήρηση υποδομών, φύλαξη χώρων και συντήρηση και αναβάθμιση ηλεκτρονικού εξοπλισμού και υπηρεσιών 	Γραφείο Συντήρησης Εγκαταστάσεων ..., Κέντρο Δικτύων Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019

Στόχοι για τη χρηματοδότηση και τη διάθεσή της					
1. Διατήρηση υψηλής εξωτερικής χρηματοδότησης	Δ27. Ποσοστό εξωτερικής χρηματοδότησης στο σύνολο των χρηματοδοτήσεων	≥40%	<ul style="list-style-type: none"> Αποτελεσματική διεκδίκηση ανταγωνιστικών έργων Πλήρης αξιοποίηση δυνατοτήτων χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ Ενίσχυση υψηλής ποιότητας αυτοχρηματοδοτούμενων ΠΜΣ 	ΜΟΔΥ-ΕΛΚΕ Διδάσκοντες Διοίκηση Τμημάτων Διοίκηση Ιδρύματος	2019
2. Εξορθολογισμός διάθεσης χρηματοδότησης	Δ28. Ληξιπρόθεσμες πάγιες και ανελαστικές λειτουργικές υποχρεώσεις ανά έτος	=0€	<ul style="list-style-type: none"> Κατάρτιση ισοσκελισμένων προϋπολογισμών Συνεχής παρακολούθηση και ανασκόπηση των κέντρων κόστους και εφαρμογή μέτρων εξοικονόμησης όπου είναι εφικτό Εφαρμογή προβλεπόμενων διαδικασιών κατανομής χρηματοδότησης Ορθή εφαρμογή κανονισμών και διαδικασιών προμηθειών 	Οικονομικές υπηρεσίες Διοίκηση Ιδρύματος Διοίκηση Τμημάτων	2019
	Δ29. Κάλυψη αναγκών φύλαξης και καθαριότητας χώρων και συντήρησης υποδομών και εξοπλισμού-% επιτυχών ανοικτών μειοδοτικών διαγωνισμών	=100%			
Στόχοι για το ανθρώπινο δυναμικό					
1. Ενίσχυση και ανάπτυξη ακαδημαϊκού προσωπικού	βλ. Δ11-Δ13				
2. Ανάπτυξη ικανοτήτων και δεξιοτήτων διοικητικού και	Δ30. Ποσοστό συμμετοχής ετησίως σε εξωϊδρυματικές ή/και ενδοϊδρυματικές ενέργειες	≥30%	<ul style="list-style-type: none"> Παροχή σχετικής άδειας Παροχή σχετικής χρηματοδότησης, όπου είναι εφικτό Ενεργή υποστήριξη της συμμετοχής του διοικητικού προσωπικού στην κινητικότητα ERASMUS 	Δ/νση Ακαδημαϊκών Θεμάτων και Προσωπικού Γραφείο ERASMUS ΚΕΔΙΒΙΜ Διοίκηση Τμημάτων	2019

	τεχνικού προσωπικού	επιμόρφωσης		<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη ενδοϊδρυματικών ευκαιριών επιμόρφωσης 	Διοίκηση Ιδρύματος	
ΣΣ 4 & 5. Βελτίωση της διασύνδεσης με την κοινωνία και της αναγνωρισιμότητας του Πανεπιστημίου	1. Θεσμοθέτηση ΚΕΔΙΒΙΜ	Δ31. Θεσμοθετημένο ΚΕΔΙΒΙΜ	1	<ul style="list-style-type: none"> • Ανάπτυξη Σχεδίου Ίδρυσης ΚΕΔΙΒΙΜ • Ανάπτυξη Κανονισμού Λειτουργίας • Ανάπτυξη Κανονισμού Σπουδών • Ανάπτυξη μεθοδολογίας και εργαλείων αξιολόγησης Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης 	Επιτροπή ΚΔΒΜ / Συμβούλιο ΚΕΔΙΒΙΜ Διοίκηση Ιδρύματος	2018
	2. Υλοποίηση Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης	Δ32. Πλήθος προγραμμάτων που προσφέρονται ετησίως	≥4	<ul style="list-style-type: none"> • Αποτελεσματική λειτουργία ΚΕΔΙΒΙΜ • Στελέχωση και ανάπτυξη υποδομών ΚΕΔΙΒΙΜ • Ενημέρωση μελών ΔΕΠ • Προβολή ΚΕΔΙΒΙΜ και προγραμμάτων του 	Συμβούλιο ΚΕΔΙΒΙΜ Διοίκηση Ιδρύματος	2019
	3. Βελτίωση της αναγνωρισιμότητας του Πανεπιστημίου στην επιστημονική κοινότητα και την κοινωνία	Δ33. Πλήθος Ημερίδων / Επιστημονικών Εκδηλώσεων και Συνεδρίων που πραγματοποιούνται στο Πανεπιστήμιο ετησίως	≥15	<ul style="list-style-type: none"> • Υποστήριξη και ενίσχυση σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών των διδασκόντων και των Δομών του Ιδρύματος 	Γραφείο Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων Διοίκηση Ιδρύματος	2019
		Δ34. Ετήσιο πλήθος δημοσιευμάτων για το έργο και τα επιτεύγματα του Πανεπιστημίου	≥100	<ul style="list-style-type: none"> • Υποστήριξη σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών των διδασκόντων • Ανάπτυξη Σχεδίου Προβολής του Ιδρύματος • Εξασφάλιση σχετικών πόρων 	Γραφείο Διεθνών & Δημοσίων Σχέσεων Διοίκηση Ιδρύματος	2020

